

Изменения № 16
к Коллективному договору
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4
на 2021-2024 гг.

Подписи сторон:

От имени работодателя
Изменения и дополнения
к Коллективному договору подписала:

Директор МБОУ СОШ №4
Харитонова Елена Викторовна

« 16 » 05 2024 г.



От имени работников по их поручению
Изменения и дополнения
к Коллективному договору подписала:

Председатель профсоюзной организации
Быстрова Ольга Викторовна

« 16 » 05 2024 г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185333
06 05 2024 года
(Дата регистрации)
Быстрова Ольга Викторовна
(Ф.И.О.)



Изменения № 16

к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 (МБОУ СОШ № 4)

регистрационный № 185333 от 01.06.2021 года

Стороны коллективного договора «Работодатель» в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 (далее по тексту – МБОУ СОШ № 4) Харитоновой Елены Викторовны, с одной стороны, и коллектив работников МБОУ СОШ № 4 в лице председателя профсоюзной организации Быстровой Ольги Викторовны, именуемый в дальнейшем «Профком», на основании постановления Администрации города Пыть-Яха от 13.05.2024 № 93-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 29.09.2017 № 243-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» (в ред. от 04.08.2021 № 367-па, от 23.12.2021 № 605-па, от 21.04.2022 № 142-па, от 22.06.2022 № 259-па, от 04.07.2022 № 282-па, от 28.10.2022 № 479-па, от 07.02.2023 № 38-па, от 13.09.2023 № 260-па, от 30.10.2023 № 296-па, от 29.11.2023 № 329-па)» предложили внести следующие изменения в Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4» к Коллективному договору МБОУ СОШ № 4 на 2021-2024 годы:

1. Пункт 1.9. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.9. Месячная заработная плата работника образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Пункт 1.10. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.10. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории

работников образовательной организации до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем образовательной организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

3. В пункте 3.4. раздела 3 «Порядок и условия осуществления надбавок и доплат» слова «5000 рублей» заменить словами «10 000 рублей».
4. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021-2024 годы вступают в силу с даты подписания сторонами настоящих дополнений и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.