

Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до одного года

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 634 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (с изменениями и дополнениями) педагогические работники образовательных учреждений не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск), порядок и условия предоставления, которого определяются учредителем или Уставом данного образовательного учреждения:

1. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в данном учреждении продолжительностью до одного года.

2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается образовательным учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

3. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

3.1. Фактически проработанное время педагогического работника по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени педагогического работника по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

3.3. Время, когда педагогический работник по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Отпуск предоставляется без оплаты.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам на основании его заявления и оформляется распорядительным актом образовательного учреждения.

6. За педагогическими работниками, находящимся в длительном отпуске сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объеме, имеющаяся у данного работника по тарификации на момент ухода в отпуск при условии, что за это период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

7. До истечения длительного отпуска педагогические работники в любое время

могут прервать его и приступить к работе. Повторно педагогические работники вправе использовать длительный отпуск по истечении десяти лет непрерывной преподавательской работы.

8. Время нахождения в длительном отпуске включается в общий и педагогический стаж.

Время нахождения в длительном отпуске не включается в стаж работы дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Длительный отпуск может предоставляться по согласованию между педагогическими работниками и администрацией в течении всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения. В период с 1 июня по 31 августа руководитель не имеет права отказать педагогическим работникам в предоставлении длительного отпуска.

Педагогические работники обязаны предупредить администрацию о своем желании ухода в длительный отпуск письменно не позднее чем за 1 месяц до ухода в длительный отпуск.

В случае, если такое право наступает одновременно для нескольких педагогических работников и это может отрицательно сказываться на учебно-воспитательном процессе длительный отпуск предоставляется по графику, составляемому администрацией по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

При наличии уважительных причин (болезнь работника членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т. д.), при предоставлении соответствующих документов администрация обязана предоставить длительный отпуск в срок, указанный педагогическими работниками в заявлении.

9. Педагогическому работнику выплачивают ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию в соответствии с законодательством. (Если коллективным договором установлены дополнительные льготы для работников, они также могут быть работнику сохранены).

10. Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске не может быть переведен на другую работу, а также уволен по инициативе работодателя, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения, организации, предприятия.

11. Педагогические работники, принимаемые на время отсутствия основного педагогического работника, использующего длительный отпуск, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного педагогического работника.