

Измещения № 1  
к Коллективному договору  
между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 4  
на 2021-2024 гг.

Подписи сторон:

От имени работодателя  
Изменения и дополнения  
к Коллективному договору подписала:

Директор МБОУ СОШ №4  
Харитоновна Елена Викторовна  
« 04 » 06 2021 г.



От имени работников по их поручению  
Изменения и дополнения  
к Коллективному договору подписала:

Председатель профсоюзной организации  
Карлаш Тамара Владимировна  
« 04 » 06 2021 г.



Коллективный договор, (изменение, дополнение)  
зарегистрирован в отделе по труду и социальным  
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях  
Регистрационный номер 185333  
от 25 06 2021 года  
*Д. С. Карлаш*  
МП



## Изменения № 1

### к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 (МБОУ СОШ № 4)

регистрационный № 185333 от 01.06.2021 года

Стороны коллективного договора «Работодатель» в лице Директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 (МБОУ СОШ № 4) Харитоновой Е.В, с одной стороны и коллектив работников МБОУ СОШ № 4 в лице председателя профсоюзной организации Карлаш Т.В., именуемый в дальнейшем «Профком»,

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по результатам рассмотрения коллективного договора МБОУ СОШ № 4 органом местного самоуправления, внести в Коллективный договор МБОУ СОШ № 4 следующие изменения и дополнения:

1. В раздел IV Коллективного договора, п.4.2, п.п.4.2.1. изложить в следующей редакции: «На основании письменного заявления работника предоставлять отпуск **с сохранением заработной платы** в следующих случаях:

- смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

2. В раздел IV Коллективного договора, п.4.2, п.п.4.2.2. изложить в следующей редакции: «На основании письменного заявления работника предоставлять отпуск **без сохранения заработной платы** в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет - ежегодный дополнительный отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дня (ст. 263 ТК);
  - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
  - работникам в случае рождения ребенка - до 3 календарных дней (ст.128 ТК РФ);
  - регистрация брака – до 5 календарных дней (ст.128 ТК РФ);
  - родителям, для проводов детей в армию - 3 календарных дня;
  - для сопровождения детей в школу в 1 класс – 1 календарный день;
3. В разделе V Коллективного договора, пункт 5.7. изложить в следующей редакции «Начисление ежемесячной доплаты до минимального размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится с учетом стимулирующих выплат, установленных 4. работнику».
  4. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.13 изложить в следующей редакции: «На учителей и других педагогических работников, выполняющих педагогическую работу, на начало каждого нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки».
  5. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.14 изложить в следующей редакции: «Для педагогических работников применяется почасовая оплата труда за часы, данные в порядке замещения не свыше двух месяцев отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то замещаемые часы тарифицируются работнику с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки».
  6. Пункт 5.16 исключить из Коллективного договора.
  7. В пункте 5.18 слова «профсоюзным органам» заменить словами «первичная профсоюзная организация (далее – ППО)».
  8. Подпункт в, пункта 5.20. Коллективного договора изложить в новой редакции: «для молодежи (лицам, не достигшим возраста 35 лет) впервые вступающей в трудовые отношения, но прожившей на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях не менее 5 календарных лет, надбавку за стаж работы в условиях местности, приравненной к Крайнему Северу в размере 50%

заработка с первого дня работы.

9. В раздел VI, пункт 6.9. внести второй абзац следующего содержания: «Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

10. В разделе VI Коллективного договора, в пункте 6.12 слова «...департаментом образования и молодежной политики администрации г.Пыть-Ях», заменить словами «управлением образования».

11. В пункте 6.14, абзац 5 слова «...в образовательных учреждениях города...», заменить «...в образовательных учреждениях ХМАО – Югры...»

12. В пункте 6.14, абзац 6 слова «...в образовательных учреждениях города...», заменить «...в бюджетных организациях города...».

13. Пункт 6.17 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае выезда работника и членов его семьи из районов, приравненных к Крайнему Северу, и переезда к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда работника, членов его семьи и провоз багажа, не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (далее - компенсация в связи с выездом из районов Крайнего Севера).

Компенсация в связи с выездом из районов Крайнего Севера предоставляется:

1) лицам трудоспособного возраста, работавшим непосредственно перед переездом в организациях, финансируемых за счет средств городского бюджета, расторгнувших трудовой договор по любым основаниям, (за исключением виновных действий) и выезжающим из города Пыть-Яха к новому месту жительства в другую местность за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей);

2) пенсионерам по старости или инвалидности, уволившимся из организаций, финансируемых из городского бюджета в связи с выходом на пенсию при

условии, что работа в вышеназванной организации была последней в трудовой деятельности гражданина и отсутствуют факты наличия трудовых отношений с другими работодателями;

3) членам семьи работника, трудовой договор с которым прекращен в связи с его смертью.

Компенсации, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются лицам, указанным однократно.

Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи производится при условии предоставления документов, подтверждающих, что ему и членам его семьи при переезде к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы в организации, расположенной на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, не оплачивалась стоимость проезда в объеме, установленном настоящим решением. В случае, если оплата проезда и провоза багажа по прежнему месту работы осуществлялась, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между оплатой, предусмотренной настоящим пунктом и фактической оплатой стоимости проезда и провоза багажа.».

14. Пункт 6.18 считать утратившим силу.

15. Пункт 8, раздела VIII Коллективного договора изложить в новой редакции: «Для реализации права работников на здоровье и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда (Приложение № 5).».

16. Пункт 8.1.2. изложить в следующей редакции: «Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, в размере не менее 0,2 % суммы затрат на услуги.» (ст. 226 ТК РФ).

17. Пункт 8.1.3. изложить в следующей редакции: «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.».

17. Пункт 8.1.4. изложить в редакции: «Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителя и специалистов школы не реже одного раза в три года в специализированной организации.».

18. В пункте 8.1.7 исключить слова: «... не реже чем...».

19. Пункт 8.1.8 изложить с следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с ТК РФ, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.».

20. Пункт 8.1.10 дополнить следующими словами: «...за счет средств работодателя.».

21. Пункт 8.1.17. изложить в следующей редакции: «Организовывать проведение обязательной вакцинации согласно национального календаря профилактических прививок, психиатрическое освидетельствование».

22. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции: «ППО:

- осуществляет проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором.

- принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда;

- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

- согласовывает инструкции по охране труда для работников;

- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.».

23. Пункт 8.3.4. дополнить словами: «...психиатрическое освидетельствование.».

24. Раздел VIII дополнить пунктом 8.3.6. следующего содержания: «Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае происшедшем в школе, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.».
25. Изложить пункт 11, Приложения № 1 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 4», Коллективного договора в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийского автономного округа-Югре. В случае, если заработная плата работника ниже минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийского автономного округа - Югре, то предусматривается доплата до уровня минимальной заработной платы.».
26. Исключить пункт 12, Приложения № 1 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 4», Коллективного договора.
27. В таблице 10, из пункта 3 исключить слова: «. не менее 4 % к должностному окладу или тарифной ставки...».
28. В пункте 4.1., раздела VI Приложения № 1 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 4», Коллективного договора, исключить слова « - за особые достижения при выполнении услуг (работ); »
29. В п.9. таблиц «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством, заместителя директора по административно-хозяйственной работе», исключить слова «Выполнение заданий, не входящих в должностные инструкции.»
30. Внести изменения в Приложение №6 к Коллективному договору МБОУ СОШ № 4. (Приложение № 6)
31. Добавить Приложение №6/1 «Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и служащим (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств») к Коллективному договору МБОУ СОШ № 4.

32. Настоящие дополнения к Коллективному договору на 2021-2024г.г.

вступают в силу с даты подписания Сторонами настоящих дополнений и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2021 г.

Наименование профессии	Наименование профессии и/или функциональной должности	норма выработки на год (всего) единиц или комплектности	Сред. з/плата (руб./мес.)	Ссылка на Постановление Министратруда и соц. защиты населения РФ "Правила (стандарты) оплаты производственной работы в других случаях производственной деятельности"
2	3	4	5	6
уборщик служебных помещений	капитал для жидкого х/б	1	12	Правила Министратруда и соц. защиты населения РФ от 19.05.2014г. № 17
	перчатки с полимерным покрытием	6	12	
	перчатки резиновые	12	12	
сторож	капитал	1	12	Правила Министратруда и соц. защиты населения РФ от 19.05.2014г. № 17
	куртка утепленная	7	30	
	валялки, сапоги и резиновые перчатки с полимерным покрытием	1	30	
	перчатки с полимерным покрытием	12	12	
гидробойщик	капитал х/б для жидкого х/б	1	12	Правила Министратруда и соц. защиты населения РФ от 19.05.2014г. № 17
	капитал х/б	1	20	
сварщик	капитал х/б	1	12	Правила Министратруда и соц. защиты населения РФ от 19.05.2014г. № 17
	перчатки с полимерным покрытием	6	12	
	капитал х/б	1	20	
железнодорожник	куртка на утепляющей прокладке утепленный головной убор	1+1	24	Правила Министратруда и соц. защиты населения РФ от 19.05.2014г. № 17
	перчатки с полимерным покрытием, жароустойчивые с утеплением	3	12	
	валялки, сапоги и резиновые перчатки	1	24	
	капитал х/б	1	20	



### НОРМА

выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезжиривающих средств и СИЗ для рабочих МБОУ СОШ №4

1	2	3	4	5	
Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	норма выдачи на год (кол-во) единиц или комплектов	Срок носки (месяцев)	Основание: Постановления Министерства труда и социального развития РФ "Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"	
1	уборщик служебных помещений	халат х\б или костюм х\б	1	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.171
		перчатки с полимерным покрытием	6	12	
		перчатки резиновые	12	12	
2	сторож Зимний период	Костюм	1	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.163
		куртка утепленная	1	36	
		валенки, сапоги резиновые	1	36	
3	гардеробщик	перчатки с полимерным покрытием	12	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.19, п.30
		халат х\б или костюм х\б	1	36	
4	библиотекарь	Халат х\б	1	36	
5	дворник	халат х\б или костюм х\б	1	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.23
		перчатки с полимерным покрытием	6	12	
	зимний период	куртка на утепляющей прокладке+ утепленный головной убор.	1+1	24	
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утеплителем.	3	12	
		валенки, сапоги резиновые	1	24	

лаборант, учитель кабинета	халат белый х\б	1	24	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.66
рабочий по комплексному обслуживанию здания	костюм х\б , халат х\б	1	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.135
	перчатки с полимерным покрытием	6	12	
	Щиток защитный или очки, респиратор	1	до износа	
учитель технологии	халат х\б	1	24	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 997 от 09.12.2014г п.66
	перчатки х\б	6	12	

Исполнитель:

Т.Г. Никитенко т. 42-51-12

Трудовой Кодекс Российской Федерации Глава X Статья 221

Нормы разработаны согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением."

Нормы разработаны согласно Приказ от 01.06.2009г. № 290н (с изменениями на 12 января 2015года) "Об утверждении межотраслевых Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств ( приказ от 17.12.2010г № 122н) Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Износ специальной одежды, специальной обуви и СИЗ определяются согласно ПБУ по Приказу от 26.12.2006 г. № 135 н.

**НОРМЫ****бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств  
работникам и служащим**

(в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»)

№ п/п	Профессия, должность	пункт типовых норм	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	Уборщик служебных помещений	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)
2	Гардеробщик	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)
3	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)
4	Сторож	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	250 мл (дозированно)
5	Дворник		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)
		п.6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200мл
		п.4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100мл
6	Учитель технологии	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)
7	Библиотекарь	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	250 мл (дозированно)
8	Лаборант,учитель кабинета	п.7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200гр мыла туалетного или 250 мл (дозированно)