

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

В соответствии с п. 5 ст. 55 Закона Российской Федерации "Об образовании" и типового положения об образовательной школе, педагогические работники образовательных учреждений не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления, которого определяется учредителем или Уставом данного образовательного учреждения:

1. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право после 10 лет непрерывной преподавательской работы в данном учреждении на длительный отпуск, продолжительностью до одного года.

2. Отпуск предоставляется без оплаты.

3. За работником, находящийся в длительном, сроком до I года, отпуске, сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объеме, имеющаяся у работника по тарификации на момент ухода в отпуск.

4. До истечения длительного, сроком до I года, отпуска работник в любое время может прервать его и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск, сроком до I года, по истечении десяти лет непрерывной преподавательской работы.

5. Время нахождения в длительном, сроком до I года, отпуске включается в общий и педагогический стаж.

Время нахождения в длительном отпуске до одного года не включается в стаж работы дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Длительный, продолжительностью до I года, отпуск может предоставляться по согласованию между работником и администрацией в течении всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения. В период с I июня по 31 августа руководитель не имеет права отказать работнику в предоставлении длительного отпуска, сроком до I года.

Работник обязан предупредить администрацию о своем желании ухода в отпуск письменно не позднее I месяца,

В случае, если такое право наступает одновременно для нескольких работников и это может отрицательно сказываться на учебно-воспитательном процессе отпуск предоставляется по графику составляемому администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

При наличии уважительных причин (болезнь работника членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т. д.), при предоставлении соответствующих документов администрация обязана предоставить длительный, до I года, отпуск в срок, указанный работником в заявлении.

6. Работнику выплачивают ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию в соответствии с законодательством. (Если кол договором установлены дополнительные льготы для работников, они также могут быть работнику сохранены),

7. Работник, находящийся в длительном, сроком до I года отпуске, не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения, организации, предприятия.

8. Работники, принимаемые на время отсутствия основного работника, использующего отпуск сроком до I года, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.